



COMUNE DI SACROFANO

Città Metropolitana di Roma Capitale

Prot n. 13276 del 5/10/23

Decreto n. 16 del 05/10/2023

OGGETTO. NOMINA DELL'ORGANISMO DI CONTROLLO INTERNO PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE ED IL CONTROLLO STRATEGICO COSTITUITO IN FORMA MONOCRATICA

IL SINDACO

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 09.10.2018 con la quale è stato modificato il regolamento sull'istituzione e il funzionamento dell'Organismo di Controllo Interno per la valutazione delle Performance ed il Controllo Strategico, con contestuale abrogazione del precedente regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 22.01.2011;

RILEVATO CHE ai sensi del citato regolamento:

- L'Organismo di controllo interno per la valutazione delle performance ed il controllo strategico è costituito da un componente esterno all'Ente, esperto in contabilità, gestione del personale o in discipline economico-aziendali nonché tra personalità esperte nel controllo di gestione o nelle tecniche di valutazione degli Enti Locali;
- E' nominato dal Sindaco con proprio provvedimento nel quale è definita anche la durata in carica che non può essere superiore alla durata del suo mandato;
- Il compenso spettante è determinato nel decreto di nomina e non può essere superiore al compenso percepito dal Revisore dei Conti;
- L'Organismo di Controllo Interno per la valutazione delle Performance ed il Controllo Strategico costituito in forma monocratica deve essere dotato di elevata professionalità ed esperienza nel campo del management, della valutazione delle performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche e deve inoltre possedere elevate conoscenze in materia di pianificazione e controllo di gestione, misurazione e valutazione delle performance delle strutture e del personale, organizzazione aziendale, norme di diritto del lavoro e dei contratti collettivi nazionali del comparto Regioni e Autonomie Locali;

RICHIAMATO l'articolo due del vigente regolamento comunale in materia a norma del quale l'Organismo di Controllo Interno per la valutazione delle Performance ed il Controllo Strategico è organo tecnico consultivo del Sindaco e della Giunta Comunale a cui compete in particolare quanto segue:

- Nell'ambito del processo di pianificazione e controllo, supporta sotto un profilo tecnico gestionale la Giunta Comunale nell'attività di predisposizione delle direttive e degli obiettivi programmatici da attribuirsi ai Responsabili dei Servizi dell'Ente;
- Esprime un parere in ordine all'attuabilità dei programmi di lavoro e di attività definiti dai Responsabili dei Servizi, al fine di individuare gli indicatori per la valutazione del risultato

- delle prestazioni dei suddetti responsabili e consentirne la traduzione (anche in base a coefficienti numerici) in un Piano delle Performance. In questa sede esprime anche i parametri per l'erogazione della retribuzione di risultato;
- Propone una metodologia di valutazione delle performance organizzative ed individuali coerentemente con i principi generali di cui al D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii.;
 - Svolge funzioni di valutazione del personale con incarichi dirigenziali. Ad esso sono attribuiti tutti i compiti previsti dal D.Lgs 286/99 artt. 5 e 6, dal D.Lgs 267/2000 art. 147 comma 1 lett. c) e d), e dal D.Lgs 150/2009 per la valutazione del personale con incarico dirigenziale e per la valutazione e il controllo strategico;
 - Comunica alla Giunta Comunale la valutazione tecnica in ordine ai risultati dell'attività svolta dalle strutture operative e al risultato delle prestazioni dei Responsabili dei Servizi;
 - Esprime, se richiesto dal Responsabile del Servizio che cessa dal servizio, un parere sulla valutazione entro 30 giorni dalla cessazione dello stesso;
 - Valuta l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi e altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra risultati conseguenti e obiettivi predefiniti;
 - Svolge ogni altro compito assegnato dalle leggi, statuti, regolamenti o funzioni direttamente attribuite dal Sindaco;

In conformità ai principi generali di cui al D.Lgs 150/2009, inoltre, l'Organismo di Controllo Interno per la valutazione delle Performance ed il Controllo Strategico:

- Monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni e elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- Comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo dell'amministrazione;
- Valida la Relazione sulla performance ovvero il documento che evidenzia a consuntivo con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs 150/2009, secondo quanto previsto dalle leggi, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

PRESO ATTO che la nomina dell'Organismo di Controllo Interno per la valutazione delle Performance ed il Controllo Strategico è di tipo fiduciario ed è effettuata da parte del Sindaco tra i soggetti che hanno presentato la propria valida candidatura nei termini previsti;

RICHIAMATA la determinazione del servizio VII – Risorse Umane – n. 10 del 08.09.2023, R.G. 757, con la quale è stato approvato, ed in seguito pubblicato, l'avviso pubblico per la nomina dell'Organismo di Controllo Interno per la valutazione delle Performance ed il Controllo Strategico, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 08.08.2023;

PRESO ATTO che nei termini previsti sono giunte n. 3 candidature complete degli allegati richiesti nell'avviso pubblico di cui sopra;

VALUTATI i curricula dei candidati;

RITENUTO di nominare quale componente dell'Organismo di Controllo Interno per la valutazione delle Performance ed il Controllo Strategico costituito in forma monocratica il Dott. Mauro Monaco, il quale ha presentato la sua candidatura prot. Com. n. 12295 del 14.09.2023, prevedendo allo stesso la corresponsione, a fronte delle attività svolte presso l'Ente, di un compenso corrispettivo annuo di € 5.000,00 (comprese le spese di viaggio) oltre oneri fiscali e previdenziali se dovuti;

VISTA la nota protocollo CMRC-2023-0152021 del 27/09/2023 della Città Metropolitana di Roma Capitale riguardante l'autorizzazione allo svolgimento dell'incarico di componente dell'Organismo

di Controllo Interno per la Valutazione delle Performance ed il Controllo strategico in forma monocratica presso il Comune di Sacrofano;

DECRETA

- 1- Di nominare il Dott. Mauro Monaco, nato a Roma il 19.05.1969 quale componente dell'Organismo di Controllo Interno per la valutazione delle Performance ed il Controllo Strategico costituito in forma monocratica del Comune di Sacrofano, ai sensi dell'art. 3 del vigente Regolamento comunale in materia e per l'esercizio delle funzioni indicate nell'art. 2 del medesimo regolamento;
- 2- Di dare atto che, a fronte delle attività svolte presso l'Ente, al Dott. Mauro Monaco è riconosciuto un corrispettivo annuo pari ad € 5.000,00 (comprese le spese di viaggio) oltre oneri fiscali e previdenziali se dovuti;
- 3- Di stabilire che il suddetto componente dell'Organismo di Controllo Interno per la valutazione delle Performance ed il Controllo Strategico costituito in forma monocratica resterà in carica sino alla durata del mandato del Sindaco e continuerà ad esercitare le proprie funzioni dopo la cessazione del mandato del Sindaco e fino alla riconferma o alla nomina del nuovo organismo;
- 4- Di disporre la comunicazione del presente provvedimento al Dott. Mauro Monaco e la pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente"



Il Sindaco
Dessa Patrizia Nicolini

