



COMUNE DI SACROFANO
CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

CONTRATTO COLLETTIVO

DECENTRATO INTEGRATIVO

MODIFICA ALLA PARTE NORMATIVA 2019/2021

Handwritten signatures in blue ink:

- Top left: *M. M.*
- Middle left: *St. L.*
- Bottom left: *Pa.*
- Center: *Lu.*
- Bottom center: *Lu.*
- Top right: *St.*
- Middle right: *Lu.*
- Bottom right: *Pa.*

Il giorno diciotto del mese di APRILE dell'anno 2019, presso la sede dell'Ente, si sono riunite la Delegazione Trattante di parte pubblica e le Rappresentanze Sindacali composte come previsto dall'ultimo CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018:

1. Delegazione di parte pubblica:
 - Il Presidente : Dott.ssa Paola Pelliccioni
 - Componenti: Dott. Francesco Di Franco, Dott. Raniero Villò
2. Delegazione di parte sindacale:
 - a) Rappresentanza sindacale unitaria, composta dai Sigg.:
Miriam Villò, Davide Tacchi
 - b) Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:
 - CGIL FP: Dott. Umberto Celi
 - CISL FP: /
 - UIL FLP: Dott. Marco Leva
 - CSA Regioni e Autonomie Locali: /

Le delegazioni trattanti hanno definito, mediante contrattazione decentrata integrativa, le seguenti disposizioni che modificano ed integrano la parte normativa del CCDI firmata in data 18.12.2018, così come previsto dall'art. 48

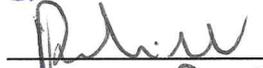
Letto, confermato, sottoscritto.

Sacrofano, lì 18.04.2019

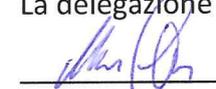
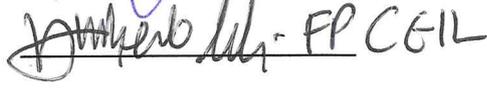
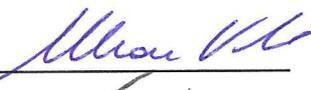
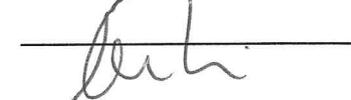
Il Presidente della delegazione pubblica



Componenti :




La delegazione sindacale

L' art. 14 rubricato "Progressione economica orizzontale" viene così sostituito

1. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto. In caso di parità di punteggio la progressione verrà assegnata al dipendente con maggior anzianità di servizio nella categoria; in caso di ulteriore parità di punteggio, la progressione verrà assegnata al dipendente più anziano anagraficamente.
2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti pari al massimo al 40%.
3. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a trentasei mesi.
4. L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto l'accordo specifico che prevede l'attivazione dell'istituto o da altra decorrenza concordata in sede di contrattazione nell'anno di riferimento, purché non sia precedente all'anno di attivazione.
5. Il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste nell'Ente di appartenenza. A tal fine l'ente richiederà all'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni effettuate nel corso dell'ultimo triennio.
6. Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel triennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura.
7. I requisiti specifici sui quali si basano le selezioni saranno oggetto di apposito Regolamento da contrattare con le OO.SS. e R.S.U.

