



COMUNE DI SACROFANO

Città metropolitana di Roma Capitale

Decreto n. 24 del 30.10.2018

IL SINDACO

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 22.02.2011 con la quale è stato approvato il Regolamento sull'istituzione e funzionamento dell'organismo di controllo interno per la valutazione delle performance e controllo strategico

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 09.10.2018 con la quale è stata approvata la modifica al regolamento sull'istituzione e funzionamento dell'organismo di controllo interno per la valutazione delle performance e controllo strategico. Atto di indirizzo ai fini dell'avviso pubblico

RILEVATO che, ai sensi del citato regolamento:

- L'Organismo di controllo interno per la valutazione delle performance ed il controllo strategico è composto da un componente esterno all'Ente, esperto in contabilità, gestione del personale o in discipline economico aziendali nonché tra personalità esperte nel controllo di gestione o nelle tecniche di valutazione degli Enti Locali.
- E' nominato dal Sindaco con proprio provvedimento nel quale è definita anche la durata in carica che non può essere superiore alla durata del suo mandato.
- Il compenso spettante è determinato nel decreto di nomina e non può essere superiore al compenso percepito dal Revisore dei Conti;
- L'OIV costituito in forma monocratica deve essere dotato di elevata professionalità ed esperienza nel campo del management, della valutazione delle performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche e deve inoltre possedere elevate conoscenze in tema di:
 - pianificazione e controllo di gestione,
 - misurazione e valutazione delle performance delle strutture e del personale,
 - organizzazione aziendale,
 - norme di diritto del lavoro e dei contratti collettivi nazionali del comparto Regioni ed Autonomie locali;

RICHIAMATO l'articolo 2 del medesimo Regolamento a norma del quale L'Organismo di controllo interno per la valutazione delle performance ed il controllo strategico è organo tecnico consultivo del Sindaco e della Giunta Comunale, a cui compete in particolare quanto segue:

- a) nell'ambito del processo di pianificazione e controllo, supporta sotto un profilo tecnico gestionale la Giunta Comunale nell'attività di predisposizione delle direttive e degli obiettivi programmatici da attribuirsi ai Responsabili dei Servizi dell'Ente;

- b) esprime un parere in ordine alla attuabilità dei programmi di lavoro e di attività definiti dai Responsabili dei Servizi, al fine di individuare gli indicatori per la valutazione del risultato delle prestazioni dei responsabili dei servizi e consentirne la traduzione (anche in base a coefficienti numerici) in un Piano delle Performance. In questa sede esprime anche i parametri per l'erogazione della retribuzione di risultato;
- c) propone una metodologia di valutazione delle performance organizzative ed individuali coerentemente con i principi generali di cui al d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii;
- d) svolge le funzioni di valutazione del personale con incarichi dirigenziali. Ad esso sono attribuiti tutti i compiti previsti dal D.lgs 286/99 art. 5 e 6, dal D.lgs 267/2000 art.147, comma 1° lett. c) e d), e dal D.lgs n. 150/2009 per la valutazione del personale con incarico dirigenziale e per la valutazione ed il controllo strategico;
- e) comunica alla Giunta Comunale la valutazione tecnica in ordine ai risultati dell'attività svolta dalle strutture operative ed al risultato delle prestazioni dei responsabili dei servizi;
- f) esprime, se richiesto dal Responsabile del Servizio che cessa dal servizio, un parere sulla valutazione entro 30 giorni dalla cessazione dello stesso;
- g) valuta l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi ed altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra risultati conseguiti ed obiettivi predefiniti;
- h) svolge ogni altro compito assegnato da leggi, statuti, regolamenti o funzioni direttamente attribuite dal Sindaco.

In conformità ai principi generali di cui al D.lgs n. 150/2009, inoltre, l'Organismo di controllo interno per la valutazione delle performance ed il controllo strategico:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;
- c) valida la Relazione sulla performance ovvero il documento, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.lgs. 150/2009, secondo quanto previsto dalle leggi, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

PRESO ATTO che la nomina del componente dell'OIV è di tipo fiduciario a cura del Sindaco, tra i soggetti che, nei termini, hanno presentato la propria valida candidatura nei termini previsti;

EVIDENZIATO che, con determina del servizio gestione risorse umane n. 17 del 12.10.2018 è stato pubblicato un avviso pubblico per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione costituito in forma monocratica in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 126 del 09.10.2018;

VISTO il curriculum presentato dal Dott. Mauro Monaco, nato a Roma il 19.05.1969 e residente a Roma in Via Emanuele Filiberto, 191 acquisito al protocollo comunale al n. 13634 del 19.10.2018, e verificata la idoneità dello stesso allo svolgimento delle funzioni che il menzionato Regolamento comunale in materia assegna all'Organismo indipendente di valutazione costituito in forma monocratica;

RITENUTO pertanto di nominare quale componente dell'Organismo indipendente di valutazione costituito in forma monocratica, nella sua composizione monocratica, il Dott. Mauro Monaco prevedendo la corresponsione allo stesso, a fronte delle attività svolte presso l'ente, di un

corrispettivo annuo pari ad € 5.000,00 (comprese le spese di viaggio) oltre oneri fiscali e previdenziali, se dovuti.

DECRETA

Per i motivi indicati in premessa e che qui si intendono integralmente riportati:

1. di nominare il Dott. Mauro Monaco, nato a Roma il 19.05.1969 e residente a Roma in Via Emanuele Filiberto, 191 quale componente dell'Organismo indipendente di valutazione, nella sua composizione monocratica, ai sensi dell'art. 3 del vigente Regolamento comunale in materia e per l'esercizio delle funzioni indicate dall'art. 2 del medesimo Regolamento;
2. di dare atto che, a fronte delle attività svolte presso l'ente, al dott. Mauro Monaco è riconosciuto un corrispettivo annuo pari ad € 5.000,00 (comprese le spese di viaggio) oltre oneri fiscali e previdenziali, se dovuti;
3. di stabilire che il suddetto componente dell'Organismo di controllo interno per la valutazione delle performance ed il controllo strategico, resterà in carica sino alla durata del mandato del Sindaco e continuerà ad esercitare le proprie funzioni dopo la cessazione del mandato del Sindaco e fino alla riconferma o alla nomina del nuovo organismo.
4. di disporre la comunicazione del presente provvedimento al dott. Mauro Monaco e la pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente".



Il Sindaco
Dott.ssa Patrizia Nicolini