

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

PARTITA IVA DELL'ENTE	02133151007			
CODICE FISCALE DELL'ENTE	80199310584			
TELEFONO	06 90117010			
FAX	06 9086143			
E-MAIL	finanziario@comunedisacrofano.it			
INDIRIZZO	L.GO BIAGIO PLACIDI	1	00060	SACROFANO
	Via	N° Civico	CAP	Città
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	finanziario@comunedisacrofano.it			
				RM Prov.

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
DI CATERINO	SIMPLICIO GIOVANNI	dicater@tiscalinet.it
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
DI FRANCO	FRANCESCO	finanziario@comunedisacrofano.it	06 90117010	06 9086143
PARMEGGIANI	MONICA	provveditorato@comunedisacrofano.it	06 90117014	06 9086143

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
DI FRANCO	FRANCESCO	finanziario@comunedisacrofano.it	06 90117010	06 9086143

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

5 Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni

Numero unità
0

6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.

Numero contratti
1

7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.

Numero contratti
2

8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.

Numero contratti
0

9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art.71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L.133/2008

Valore
0,00

10 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).

Numero unità
2

11 Non compilare

12 Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art.16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.

Numero unità
0

13 Non compilare

30 A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?

Valore
0,00

31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?

Numero unità
0

32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?

Numero unità
0

33 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per Legge n. 104/92.

Numero unità
2

34 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art.42, c.5 D.Lgs. 151/2001.

Numero unità
0

37 Unità di personale che al 31/12 sono assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico.

Numero unità
0

40 N. Progressioni di carriera complessivamente disposte 01/01/2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art.9, C.21, D.L.78/2010 convertito in L.122/2010

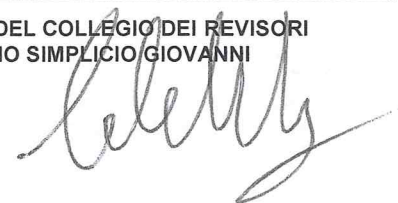
Numero unità
0

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE
(max 500 caratteri)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
DI FRANCO FRANCESCO



IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
DI CATERINO SIMPLICIO GIOVANNI



Scheda Informativa 1: APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

	Valore
1 Indicare il numero dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico-amministrativo	1
c) Economico	0
2 Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di € 20.000?	0
3 Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	1
d) oltre 12 mesi	0
4 I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? <i>(Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno)</i>	1
Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Scheda Informativa 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

<p>4 L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">Si</th> <th style="width: 50%;">No</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>	Si	No		X
Si	No				
	X				
<p>6 Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3 , c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>	X			
X					
<p>7 E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome??</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>	X			
X					
<p>8 E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>	X			
X					
<p>9 Nell'ente era presente al 31/12 un Direttore generale?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> </tr> </table>		X		
	X				
<p><u>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9</u> L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108, c.4 D.Lgs. 267/2000)? L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?</p>					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; height: 15px;"> </td> <td style="width: 50%; height: 15px;"> </td> </tr> <tr> <td style="width: 50%; height: 15px;"> </td> <td style="width: 50%; height: 15px;"> </td> </tr> </table>					
<p>15 L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">Si</th> <th style="width: 50%;">No</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>	Si	No		X
Si	No				
	X				
<p>16 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>	X			
X					
<p>17 Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 100%;">Valore %</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">27,16</td> </tr> </table>	Valore %	27,16		
Valore %					
27,16					
<p>19 Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l. 296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 100%;">Numero unità</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> </table>	Numero unità	2		
Numero unità					
2					
<p>20 Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">0</td> </tr> </table>	0			
0					
<p>21 L'ente è tenuto al patto di stabilità?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">Si</th> <th style="width: 50%;">No</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;"> </td> </tr> </table>	Si	No	X	
Si	No				
X					
<p><u>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 21</u></p>					
<p>22 ha rispettato il patto di stabilità?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>	X			
X					
<p>23 Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; text-align: center;"> </td> </tr> </table>	X			
X					
<p><u>Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21</u></p>					
<p>24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; height: 15px;"> </td> <td style="width: 50%; height: 15px;"> </td> </tr> </table>				
<p>25 Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 100%;">Numero unità</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	Numero unità	0		
Numero unità					
0					
<p>26 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 100%;">Numero unità</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> </table>	Numero unità	2		
Numero unità					
2					
<p>27 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 100%;">Numero unità</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> </table>	Numero unità	2		
Numero unità					
2					
<p>28 L'ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.i.?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">Si</th> <th style="width: 50%;">No</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> </td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>	Si	No		X
Si	No				
	X				
<p><u>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 28</u></p>					
<p>29 quante funzioni con convenzioni?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 100%;">Numero</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	Numero	0		
Numero					
0					
<p>30 quante funzioni con unione di comuni?</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">0</td> </tr> </table>	0			
0					

31 Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art.30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

Si	No

32 In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila.

CODICE ENTE

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

35 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo

Si	No

36 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale

--	--

37 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente

--	--

38 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale

--	--

39 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi

--	--

40 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi

--	--

41 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione

--	--

42 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici

--	--

43 Polizia municipale e polizia amministrativa locale

--	--

44 Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici non che in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale

--	--

45 Altro

--	--

**Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**
Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
09	11	2012

Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:

26	11	2012
----	----	------

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

13	12	2012
----	----	------

	Valori
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2012
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	143.605,00
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	141.496,00
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	0,00
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art.9 c.2-bis L.122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	0,00
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art.9 c.2-bis L.122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	0,00
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispoetto dell'art.9 c.2-bis L.122/2010	143.605,00
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore del fondo corrente (141.496,00 euro) è coerente con il valore massimo teorico calcolato (143.605,00 euro)

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	Valori	0,00
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	63.023,00	
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
13 L'affidamento delle posizioni organizzative dell'anno è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	Si	No
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		
15 Per scelta dell'organo politico?		
16 Sulla base di altri fattori?		
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.posizioni	Valore unitario
	6	63.023,00
	0	0,00
	0	0,00
	0	0,00

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		Si	No
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?		
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art.9, comma 21, d.l. 78/2010?		
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
		Valori	
	55 Non Compilare		
	56 Non Compilare		
	57 Non Compilare		
	58 Non Compilare		
	59 Non Compilare		
	60 Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	0
		65 Percentuale	0,00
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	0
		68 Percentuale	0,00
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	0
		71 Percentuale	0,00
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	0
		74 Percentuale	0,00
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
		Totale progressioni orizzontali effettuate	0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		Valori
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	18.060,00
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0,00
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	8
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	7
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0
91	Non Compilare	
92	Non Compilare	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

RILEVAZIONE CEPEL

28 Non compilare

Si	No
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

30 In forma singola

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

31 In forma associata

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

32 Non compilare

33 Non compilare

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

34 Non compilare

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

35 Non compilare

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

36 Non compilare

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

37 Non compilare

38 Non compilare

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

39 Non compilare

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

40 Non compilare

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

41 Non compilare

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

42 Non compilare

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25,00

45 Non compilare

<input type="checkbox"/>

46 Non compilare

<input type="checkbox"/>

47 Non compilare

<input type="checkbox"/>

48 Non compilare

<input type="checkbox"/>

49 Non compilare

<input type="checkbox"/>

50 Non compilare

<input type="checkbox"/>

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
 (max 1500 caratteri)**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Sacrofano

Anno 2012

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

Qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																
		Totale dipendenti al 31/12/2011 (*)		Dotazioni organiche		A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2012 (**)						
		Uomini	Donne			Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne					
Segretario A	0D0102																	
Segretario B	0D0103					1											1	
Segretario C	0D0485																	
Segretario generale CCIAA	0D0104																	
Direttore Generale	0D0097																	
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098																	
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095																	
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164																	
Dirigente a tempo determinato	0D0165																	
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0165																	
Posizione economica D6 profili accesso D3	0D6A00																	
Posizione economica D6 profili accesso D1	0D6000																	
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486																	
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487																	
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488																	
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489																	
Posizione economica di accesso D3	058000																	
Posizione economica D3	050000																	
Posizione economica D2	049000																	
Posizione economica di accesso D1	057000																	
Posizione economica C5	046000																	
Posizione economica C4	045000																	
Posizione economica C3	043000																	
Posizione economica C2	042000																	
Posizione economica di accesso C1	056000																	
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00																	
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000																	
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490																	
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491																	
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492																	
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493																	
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494																	
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495																	
Posizione economica di accesso B3	055000																	
Posizione economica B3	034000																	
Posizione economica B2	032000																	
Posizione economica di accesso B1	054000																	
Posizione economica A5	0A5000																	
Posizione economica A4	028000																	
Posizione economica A3	027000																	
Posizione economica A2	025000																	
Posizione economica di accesso A1	053000																	
Contrattisti (a)	000061																	
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096																	
TOTALE		23	14	14	45	24	14	14	24	14	24	14	24	14	24	14	14	14

NOTE: Indicare il provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 21.12.2012 ad oggetto: "Rimodulazione dotazione organica - Comune di Sacrofano"

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparsa e" glossario"

(*) inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2011) della rilevazione dell'anno precedente

(**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI	Istituzione Comune di Sacrofano	Anno 2012
---	---------------------------------	-----------

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI													
		A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex interinale) (*)		L.S.U.(*)		Telelavoro (**)		Personale soggetto a turnazione (**)		Personale soggetto a reperibilità (**)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D	CD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Categoria C	CC	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Categoria B	CB	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Categoria A	CA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Personale contrattista	PC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

(*) dati su base annua

(**) presenti al 31 dicembre anno corrente

Tabella 2 A: Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	
	Uomo / Donna	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Tempo determinato	Categoria D	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Categoria C	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Categoria B	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Categoria A	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Personale contrattista	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE Tempo determinato	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Sacrofano

Anno 2012

Tabella 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 42,C.5,DLGS151/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB. MATERNITA' CONGEDO PARENT. MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE			
		F00		M04		O10		PR4		PR5		PR6		SC1		SS2		Z01					
		Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg
Segretario A	0D0102																						
Segretario B	0D0103																						
Segretario C	0D0485	22			4																		26
Segretario generale CCIAA	0D0104																						
Direttore generale	0D0097																						
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098																						
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095																						
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164																						
Dirigente a tempo determinato	0D0165																						
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195																						
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D6A00																						
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00																						
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6000																						
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486																						
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487																						
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488																						
Posiz.econ. D4 profili accesso D1	051489	38																					46
Posizione economica di accesso D3	058000																						
Posizione economica D3	050000		37		65																		
Posizione economica D2	049000	117			8																		
Posizione economica di accesso D1	057000		94		30																		
Posizione economica C5	046000																						
Posizione economica C4	045000		28		105																		
Posizione economica C3	043000	44																					
Posizione economica C2	042000	100	64		2																		
Posizione economica di accesso C1	056000	197	134		9		34		38														
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00																						
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000																						
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490	58			1																		
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491																						
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492																						
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493	41																					
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494	29	14		11																		
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495																						
Posizione economica di accesso B3	055000																						
Posizione economica B3	034000	246	21		15		6																
Posizione economica B2	032000																						
Posizione economica di accesso B1	054000		15				3																
Posizione economica A5	0A5000																						
Posizione economica A4	028000																						
Posizione economica A3	027000																						
Posizione economica A2	025000																						
Posizione economica di accesso A1	053000																						
Contrattisti (a)	000061																						
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096																						
TOTALE		892	407	50	249			38	1	1	144	107		7	2					1.131	767		

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Sacrofano

Anno 2012

Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO A015	R.I.A./ PROG. ECONOMICA DI ANZIANITA' A030	TREDICESIMA MENSILITA' A035	Voci di spesa				RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. A070	TOTALE
						ARRETRATI ANNO CORRENTE A120	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A045	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A045	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A045		
Segretario A	0D0102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	0D0103	6,00	19.990,00	0,00	2.259,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22.249,00
Segretario C	0D0485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale CC/AA	0D0104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	0D0097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D. O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determinato	0D0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D. O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D. O. art. 110 c.1 TUEL	0D6A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	12,00	25.378,00	907,00	2.190,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28.475,00
Posizione economica di accesso D3	056000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	050000	12,00	24.338,00	0,00	2.028,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26.366,00
Posizione economica D3	049000	36,00	66.612,00	0,00	5.552,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	72.164,00
Posizione economica D2	057000	36,00	63.418,00	0,00	5.292,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	68.710,00
Posizione economica di accesso D1	046000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C5	045000	9,00	15.840,00	0,00	1.320,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17.160,00
Posizione economica C4	043000	20,00	20.473,00	0,00	1.706,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22.179,00
Posizione economica C3	042000	60,00	99.589,00	1.878,00	8.456,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	109.923,00
Posizione economica di accesso C1	056000	120,00	194.540,00	1.014,00	16.296,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	211.850,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490	24,00	38.287,00	538,00	3.245,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	42.070,00
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493	12,00	18.809,00	790,00	1.633,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.232,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494	24,00	36.993,00	0,00	3.083,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40.076,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B3	034000	72,00	109.380,00	1.070,00	9.459,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	119.909,00
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	12,00	17.245,00	0,00	1.437,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.682,00
Posizione economica A5	0A5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a i.d. art. 30 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		447,00	750.892,00	6.197,00	63.956,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	821.045,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) Il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Sacrofano

Anno 2012

Parte 1/2

Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE 1422	INDENNITA' DI VIGILANZA 1125	PERSONALE SCOLASTICO 1143	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 1207	RETRIBUZIONE DI RISULTATO 1212	INDENNITA' DI COMPARTO 1222	INDENNITA' ART.42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 1424	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE S190	COMPENSI ONERI, RISCHI E DISAGI S604	COMP. AGG. AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE S710
Segretario A	DD0102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	DD0103	0,00	0,00	0,00	8.068,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	DD0485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale Camera Commer. I.A.	DD0104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	DD0097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	DD0098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	DD0095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	DD0164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determinato	DD0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	DD0195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	DD6A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	DD6000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	10.000,00	2.500,00	623,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	0,00	1.111,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	050000	0,00	1.111,00	0,00	35.423,00	8.856,00	1.868,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	049000	0,00	0,00	0,00	17.600,00	4.400,00	1.866,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C5	046000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C4	045000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	412,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C3	043000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	550,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C2	042000	0,00	1.111,00	0,00	0,00	0,00	2.748,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso C1	056000	0,00	1.111,00	0,00	0,00	0,00	5.496,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	943,00	0,00	0,00	250,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	472,00	0,00	0,00	308,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	943,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.830,00	0,00	0,00	1.145,00	0,00
Posizione economica B3	034000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	472,00	0,00	0,00	26,00	0,00
Posizione economica A5	0A5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		0,00	4.444,00	0,00	71.091,00	15.756,00	19.846,00	0,00	0,00	1.729,00	0,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.).

(b) "senza" generali e specifiche di comparto e "differenziato".

(c) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA' S615	COMPENSI PRODUTTIVITA' S630	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI S720	DIRITTI DI ROGITO - SEGRETERIA CONV. IND. SCAVALCO S740	ONORARI AVVOCATI S750	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/ DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE S761	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI S998	ALTRE SPESE ED ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE S999	STRAORDINARIO T101	TOTALE
Segretario A	0D0102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	0D0103	0,00	0,00	0,00	1.931,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9.999,00
Segretario C	0D0485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale Camera Commer. I.A	0D0104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	0D0097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Diligente fuori D.O art. 110 c.2 TUEL	0D0098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Diligente a tempo indeterminato	0D0164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Diligente a tempo determinato	0D0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	058000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14.234,00
Posizione economica D3	050000	2.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.677,00	359,00	5.770,00
Posizione economica D2	049000	0,00	0,00	5.084,00	0,00	0,00	0,00	0,00	913,00	0,00	52.144,00
Posizione economica di accesso D1	057000	2.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	985,00	0,00	26.851,00
Posizione economica C5	046000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C4	045000	1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.412,00
Posizione economica C3	043000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	687,00	0,00	2.467,00
Posizione economica C2	042000	15.212,00	4.069,00	1.220,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.478,00	2.684,00	31.302,00
Posizione economica di accesso C1	042000	14.800,00	6.456,00	543,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.447,00	3.200,00	38.053,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490	0,00	1.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	111,00	0,00	2.904,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493	800,00	200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	65,00	309,00	2.154,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494	600,00	1.900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	331,00	2.197,00	5.971,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	4.500,00	1.400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.395,00	1.585,00	16.855,00
Posizione economica B3	034000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	1.786,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	446,00	0,00	2.710,00
Posizione economica A5	0A5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a.t.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		40.912,00	17.391,00	6.847,00	1.931,00	0,00	0,00	0,00	22.545,00	10.334,00	212.826,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (Cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

Tabella 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	11.168,00
GESTIONE MENSE	L010	0,00
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	12.724,00
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	0,00
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	0,00
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	0,00
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	L105	0,00
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	19.910,00
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	6.142,00
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	1.688,00
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	0,00
ALTRE SPESE	L110	0,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	43.840,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	0,00
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	0,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	P055	291.069,00
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	P058	0,00
IRAP	P061	90.295,00
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	P062	0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	0,00
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	0,00
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	0,00
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	0,00
RIMBORSI RICEVUTI PER COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	0,00
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	0,00

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (**)

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (***)

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SL_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P098, P090, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SL_1

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)		CODICE	IMPORTI	Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)	
DESCRIZIONE				DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate					
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 02-05)		F556	+	38.567,00	
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC.1-2 C.7)		F61G	+	9.461,00	
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART.4 CC.1, 4,5 PARTE FISSA)		F62G	+	9.275,00	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART.8 CC.2,5,6,7 PARTE FISSA)		F63G	+	4.931,00	
RISPARMI EX ART.2 C. 3 DLGS 165/2001		F70A	+	0,00	
RIDET. PER INCREM. STIP (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09)		F64G	+	0,00	
INCREM. PER RID. STAB. STRAORD. (ART. 14 C.3 CCNL 98-01)		F81H	+	0,00	
INCREM. PER PROC. DEC.TO TRASF. FUNZ. (ART. 15 C.1 L.L. CCNL 98-01)		F82H	+	0,00	
INCREM. DOTAZ. ORG. E RELAT. COPERT.(ART15 C.5 P.FISSA CCNL98-01)		F83H	+	0,00	
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C.2 CCNL 00-01)		F919	+	6.131,00	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ		F998	+	15.783,00	
DEC. FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)		F84H	-	0,00	
DEC. FONDO/PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)		F85H	-	0,00	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA		F86H	-	0,00	
Totale Risorse fisse			=	84.148,00	
Risorse variabili					
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZ. (ART. 43 L. 449/97)		F50H	+	0,00	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/97)		F51H	+	0,00	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART.92 CC.5-6 D.LGS.163/06)		F930	+	18.000,00	
REC. EV. ICI (ART.3 C.57 L.662/96, ART.59 C.1 L. P D.LGS. 446/97)		F928	+	16.449,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART.15 C.1 L. K CCNL 98-01) (**)		F929	+	19.000,00	
RISP. DA STRAORD. ACCERT. A CONSUNT. (ART. 14 C.1 CCNL 98-01)		F926	+	0,00	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)		F88H	+	0,00	
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01)		F931	+	0,00	
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C.5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)		F925	+	0,00	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C.2 CCNL 98-01)		F932	+	0,00	
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)		F933	+	0,00	
ALTRE RISORSE VARIABILI		F995	+	0,00	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE		F999	+	3.899,00	
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)		F89H	-	0,00	
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. RID. PROP. PERS. (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)		F90H	-	0,00	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE		F91H	-	0,00	
Totale Risorse variabili			=	57.348,00	
TOTALE				141.496,00	

(*) tutti gli importi vanno indicati in EURO e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

Tabella Riconciliazione

VOCI DI SPESA RILEVATE	Importo SICO	Importo bilancio	Note
TABELLA 12	821.045,00		
TABELLA 13	212.826,00		
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	11.168,00	11.168,00	
GESTIONE MENSE	0,00	0,00	Non è prevista la gestione mensa all'interno del Comune
EROGAZIONE BUONI PASTO	12.724,00	12.724,00	
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0,00	0,00	Il personale dipendente ha partecipato a numerosi corsi organizzati a titolo gratuito
BENESSERE DEL PERSONALE	0,00	0,00	Capitolo non presente
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0,00	0,00	Capitolo non presente
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALE)	0,00	0,00	Capitolo non previsto per rispetto del limite di spesa del personale
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALE)	0,00	0,00	Capitolo non previsto per rispetto del limite di spesa del personale
COBERTURE ASSICURATIVE	19.910,00	19.910,00	
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	6.142,00	6.142,00	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.688,00	1.688,00	
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0,00	0,00	Capitolo non presente
ALTRE SPESE	0,00	0,00	Capitolo non presente
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	43.840,00	162.316,00	L'importo di bilancio è notevolmente maggiore rispetto all'importo SICO in quanto ricomprende anche il personale a tempo indeterminato inserito nella funzione scuola
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0,00	0,00	Capitolo non previsto per rispetto del limite di spesa del personale
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0,00	0,00	Capitolo non presente
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	291.069,00	291.069,00	
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	0,00	0,00	Capitolo non presente
IRAP	90.295,00	90.295,00	
COMPENSO PER IL PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0,00	0,00	Capitolo non presente
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0,00	0,00	Capitolo non presente
TOTALE GENERALE	1.510.707,00	595.312,00	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI/AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0,00	0,00	Capitolo non presente
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1.510.707,00	595.312,00	

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cf. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")