

AUGEO II

Un progetto per l'inclusione delle mamme sole e con bambini attraverso il lavoro



Sintesi del progetto

AUGEO è un progetto per l'accompagnamento all'inclusione attraverso la formazione e il lavoro, per giovani mamme sole con figli minorenni, in situazione di particolare svantaggio e vulnerabilità sociale. Si basa **sull'attivazione di reti di prossimità**, che aiutino la mamma ad orientarsi tra le opportunità del mercato del lavoro, a identificare un profilo professionale accessibile, ad acquisire e conservare un'occupazione, superando così la situazione di dipendenza dagli aiuti pubblici e privati. **Le reti di prossimità e le reti relazionali sono, almeno in Italia, il principale canale attraverso cui le persone ricercano e ottengono un lavoro.** Le beneficiarie del progetto – giovani donne sole e con figli minorenni, prive di lavoro e in situazione di povertà, già in carico ai sistemi di protezione e assistenza sociale – sono “svantaggiate” perché appunto carenti di queste reti, prima ancora che prive di una formazione specifica e di esperienze professionali. Capita anzi che in alcuni casi, pur avendo una buona formazione e titoli adeguati, non riescano comunque a trovare un buon lavoro, perché prive di relazioni e contatti col proprio contesto. Conseguire lavoro e reddito è per le nostre mamme una tappa fondamentale del percorso di fuoriuscita dalla povertà assoluta e dall'emergenza, con evidenti connessioni al proprio benessere e a quello dei propri figli. Senza reddito non possono acquisire un alloggio, e questo genera un processo di ricaduta nel sistema assistenziale, col rischio, nei casi più gravi, di incorrere in provvedimenti di separazione dai bambini.

Mentre altri servizi e iniziative de L'Accoglienza si concentrano sulla casa e sullo sviluppo di autonomie personali, AUGEO mira a facilitare l'inclusione lavorativa delle giovani donne, con percorsi mirati di tirocinio e formazione e servizi di consulenza individuale per l'orientamento lavorativo e l'acquisizione di capacità personali nella ricerca del lavoro.

A chi si rivolge

Il progetto intende accompagnare nel 2018 almeno cinquanta mamme, già accolte in servizi socio assistenziali per nuclei vulnerabili mamme-bambino o inserite in progetti di semi autonomia, in percorsi intensivi di formazione e sviluppo di competenze professionali specifici, offrendo un ventaglio di servizi dall'orientamento iniziale, al counselling e alla progettazione sociale, ai servizi di formazione ed educazione al lavoro sino, per almeno 20 donne, a percorsi di tirocinio formativo in azienda a norma della D.G.R. 533/2017, con indennità di partecipazione pari a € 800,00 mensili, o ai sensi della DGR 511/2013.

Criteri d'accesso

Per accedere al progetto è necessario il possesso in capo all'interessata dei seguenti requisiti attitudinali e contestuali minimi:

- donne sole con figli a carico che si trovano in situazione di particolare svantaggio e vulnerabilità sociale, o donne in situazione di elevata vulnerabilità sociale. È data priorità di accesso a donne già in carico alla rete di protezione e assistenza sociale (case famiglia, centri anti violenza, centri di accoglienza, SPRAR ecc.), poiché lo scopo generale del progetto è favorire la fuoriuscita dai sistemi emergenziali ed assistenziali, potendo contare sul supporto e l'accompagnamento da parte del servizio inviante.
- Situazione lavorativa di partenza disoccupata o avere un rapporto già in essere e cercare altro tipo di occupazione.
- Possesso di titoli di soggiorno, conoscenza lingua italiana per comprendere i contenuti proposti lungo il progetto.

Tali criteri sono finalizzati ad avviare un proficuo percorso di tirocinio o di formazione per le donne senza creare frustrazioni o sensi di inadeguatezza.

Criteri di esclusione:

Soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti.

La rete sociale

AUGEO si configura come azione sistemica e di rete, inclusa in una strategia pluriennale più ampia di livello cittadino sostenuta dalla *“Rete delle strutture e dei servizi per nuclei vulnerabili mamme-bambino”* (di seguito Rete MB, www.retemblazio.it) e focalizzata sull'inclusione sociale dei nuclei monogenitoriali madre bambino in situazione di particolare vulnerabilità e svantaggio. La strategia si articola in diverse misure, miratamente multi-dimensionali e multi-settoriali, tali cioè da intervenire su target e focus problematici di diversa ampiezza, natura e complessità. In tale strategia è demandato ad AUGEO di fronteggiare in particolare il tema dell'occupazione di quelle madri già in grado di affrontare il contesto lavorativo, sia per il proprio quadro personale di svantaggio, sia per il percorso maturato e i supporti pedagogici e socio assistenziali già acquisiti. AUGEO si avvale a sua volta delle misure costituite e attivate in altri progetti agiti da attori della Rete MB, e in particolare dal progetto #CrescereInsieme, approvato e finanziato nell'ambito del Bando Prima Infanzia (fascia di età 0-6) da CON I BAMBINI Impresa Sociale, in qualità di Soggetto Attuatore del *“Fondo per il Contrasto della Povertà Educativa Minorile”* Legge 28 dicembre 2015 n. 208, articolo 1, comma 392. #CrescereInsieme prevede, tra le altre attività, la costituzione e avvio di un'Agenzia cittadina a sostegno dei servizi per nuclei vulnerabili mamme-bambino, con misure di sviluppo e formazione, ricerca di alloggio a costi accessibili, sviluppo di reti e sistemi per l'inserzione della persona in processi relazionali e comunitari. Si configura dunque come *“strategia sfondo”*, su cui AUGEO si iscrive con misure invece più specialistiche di accompagnamento e avvio al lavoro.

Occorre inoltre richiamare che AUGEO, come sua condizione di attuabilità, agisce all'interno di una rete di realtà imprenditoriali e aziende già costituite e aggregate nel corso del 2016 e 2017, nel quadro di una strategia di sviluppo di risorse di prossimità e community building che L'Accoglienza ha sviluppato in logica di investimento pluriennale. Ad oggi la rete, focalizzata sul settore delle professioni non qualificate più accessibile alle mamme per livelli formativi e competenze richieste in ingresso, è popolata da circa 30 aziende, medie e grandi, sia romane che nazionali, con le quali la Cooperativa ha siglato specifici protocolli di intesa e convenzioni.

I servizi del progetto

AUGEO struttura un ciclo di attività tra loro interconnesse, distribuite tra misure di sostegno all'occupabilità e misure di accompagnamento e inserimento lavorativo.

Per quanto riguarda la prima anta di attività, presso Casa Betania sarà costituito un Centro di ascolto e orientamento al lavoro, per un'utenza minima di venti donne nell'anno. I servizi offerti dal Centro saranno:

- Ascolto, anamnesi e profilazione individuale;
- Bilancio e messa in trasparenza delle competenze;
- Produzione degli strumenti caratteristici della ricerca lavoro: Cv, lettera di referenze;
- Orientamento formativo e lavorativo;
- Formazione linguistica e corsi di educazione al lavoro.

La seconda anta di attività riguarda un target minimo di venti donne, selezionate in base al grado di distanza dal mercato del lavoro, a cui saranno indirizzate le seguenti misure di supporto:

- Formazione professionale a copertura di specifici "gap" rispetto al settore lavorativo desiderato;
- Tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo effettuati ai sensi della D.G.R. 533/2017 (L'Accoglienza è accreditata come Ente promotore di tirocini) presso aziende aderenti alla rete cittadina.

Proposta per il Servizi sociali invianti

Presupposti autorizzativi e riferimenti normativi

L'Accoglienza Società Cooperativa Sociale è accreditato come Ente promotore di tirocini di inserimento e reinserimento al lavoro disciplinati dalla DGR 533/2017 e alla DGR 511/2013 per i tirocini di inserimento e reinserimento al lavoro finalizzati alla riabilitazione e all'inclusione sociale.

Riepiloghiamo di seguito i principali elementi distintivi dei due percorsi attuativi, rilevanti in particolare quanto ai riflessi in termini di accesso quali beneficiari e in termini economici per il rimborso da erogare.

Resta inteso che obiettivo principale del presente progetto è favorire l'inclusione lavorativa di un target particolare che sono le **donne sole con figli a carico che si trovano in situazione di svantaggio sociale** per le quali lo strumento del tirocinio sia essenziale per favorire la sua inclusione.

Tirocini di inserimento e reinserimento ex DGR 533/2017 (sostituisce la 199/2013)	Tirocini di inserimento e reinserimento finalizzati alla riabilitazione e all'inclusione sociale ex DGR 511/2013
<ul style="list-style-type: none">• Beneficiarie: a) lavoratori in stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. n. 150/2015 e s.m.i. e le persone prive di impiego; b) lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro; c) lavoratori a rischio di disoccupazione; d) le persone già occupate e che siano in cerca di altra occupazione.	<ul style="list-style-type: none">• Beneficiarie: persone in carico al servizio pubblico, rientranti nelle seguenti categorie: a) persone disabili di cui all'art. 1, co. 1, della l. n. 68/1999 e le persone svantaggiate ai sensi della l. n. 381/1991; b) i richiedenti protezione internazionale e titolari di status di rifugiato e di protezione sussidiaria ai sensi del D.P.R. n. 21/2015; c) le vittime di violenza e di grave sfruttamento da parte delle organizzazioni criminali e soggetti titolari di permesso di soggiorno rilasciato per motivi umanitari, ai sensi del d.lgs. n. 286/1998; d) vittime di tratta ai sensi del d.lgs. n. 24/2014
Status lavorativo prima dell'avvio tirocinio	Status lavorativo prima dell'avvio tirocinio

<p>Le Beneficiarie possono avere un rapporto di lavoro già in essere e cercare altro tipo di occupazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • Durata del tirocinio: min. 2 mesi, max 6 mesi; • Limiti numerici soggetto aziendale ospitante: max 1 tirocinante in aziende ≤ 5 dipendenti; max 2 tirocinanti in aziende da 6 a 20 dipendenti; tirocinanti pari al 10% dei dipendenti in aziende > 20 dipendenti; • Indennità minima lorda: € 800 mensili <p>Modalità amministrative: piattaforma tirocini on line a cura Ente Promotore accreditato</p>	<p>Le Beneficiarie <u>NON devono avere un rapporto di lavoro</u> in essere.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Durata del tirocinio: max 12 mesi (24 mesi per le persone con disabilità); • Limiti numerici soggetto aziendale ospitante: non sono applicati limiti numerici; • Indennità minima lorda: non obbligatoria e non determinata rispetto al minimo lordo <p>Modalità amministrative: moduli cartacei da trasmettere a Direzione Politiche sociali a cura Ente Promotore accreditato</p>
---	--

Attenzione:

Per entrambe le casistiche il progetto Augeo prevede una **durata di 3 mesi** con costi di accompagnamento del tutoraggio già coperti dal progetto.

Obiettivo:

Dare la possibilità ad utenti in carico ai Servizi Sociali di usufruire dell'opportunità di tirocini di inserimento lavorativo successivo al percorso di orientamento del progetto Augeo.

Gli oneri di attivazione del tirocinio variano in relazione alla categoria di appartenenza della tirocinante in carico ai servizi sociali, nel modo che segue:

Tirocini di inserimento e reinserimento ex DGR 533/2017	Tirocini di inserimento e reinserimento finalizzati alla riabilitazione e all'inclusione sociale ex DGR 511/2013
<ul style="list-style-type: none"> • € 850,00 mensili comprensivi degli oneri riflessi (INAIL e assicurazione obbligatoria). Per un netto mensile di 800,00 euro per la beneficiaria. 	<ul style="list-style-type: none"> • € 450,00 mensili comprensivi degli oneri riflessi (INAIL e assicurazione obbligatoria). Per un netto mensile di 400,00 euro per la beneficiaria.

Sono a carico della Cooperativa Accoglienza Onlus, finanziati con fondi della Fondazione Generas:

- La copertura degli oneri riflessi per assicurazione obbligatoria;
- La copertura degli oneri riflessi per emissione di cedolini paga a cura del Consulente del Lavoro;
- L'orientamento e la profilazione della beneficiaria e l'individuazione del soggetto ospitante aziendale idoneo;
- La cura degli adempimenti per l'attivazione del tirocinio (elaborazione convenzioni e progetti formativi individuali)
- La tutorship individuale (in collaborazione con la tutor nominata dai Servizi Sociali per le destinatarie rientranti nelle categorie protette di cui al punto 2 Capitolo 1 DGR 511/2013, o comunque in collaborazione con l'assistente sociale segnalante in caso di tirocini ai sensi della DGR 533);
- L'Attestazione finale delle competenze e dell'esperienza svolta;
- L'orientamento in uscita della beneficiaria.

Effettueremo con i Servizi Sociali interessati una verifica sulla capacità e possibilità di intervenire per l'Ente richiedente sulla copertura di parte o tutti gli oneri di indennità mensile in tirocinio. La capacità di compartecipazione alla spesa da parte del Servizio inviante non costituisce in ogni caso fattore di discrimini nell'accesso della beneficiaria ai servizi del progetto.

Ciascuna utente riceverà mensilmente una ricevuta di rimborso in forma di busta paga (solo formalmente simile, non configurando il tirocinio un rapporto di lavoro) e le somme riconosciute a titolo di rimborso verranno erogate mensilmente all'utente a mezzo bonifico bancario da parte della Cooperativa.

La rendicontazione dell'eventuale compartecipazione agli oneri di progetto individuale avverrebbe mediante trasmissione all'amministrazione dei seguenti atti:

- Copia nominativa delle beneficiarie e breve relazione sui tirocini effettuati;
- Copia dei cedolini paga mensili emessi per il periodo di eleggibilità;
- Quietanza dei costi mediante copia contabile dei bonifici emessi a favore delle beneficiarie.

Contatti

Se interessati e per maggiori informazioni è possibile contattare:

Dott.ssa Alessandra Tosi (referente del progetto) **per inviare al più presto candidature attraverso la compilazione della scheda in allegato della/e beneficiarie per permettere la raccolta di segnalazioni e prima selezione entro il 31 maggio 2018.**

Tel: 06.6145596 – Cell. 338/4111271 – mail: alessandratosi76@gmail.com

Dott. Marco Bellavitis (Presidente de l'Accoglienza Onlus)

Tel: 06.6145596 – Cell. 333/5366473 – mail: marco.bellavitis@casabetania.org

Progetto augeo: www.progettoaugeo.it

Cooperativa sociale l'Accoglienza onlus: www.coopaccoglienza.it